



**Eko Dolina**

I.dz./.../.../ OZP-K/23/2016/Ochrona



Łężyce, 2016-09-30

**Dotyczy: Ochrona osób i mienia dla EKO DOLINA Sp. z o. o. w Łężycach**

Zamawiający zamieszcza treść zapytań wraz z wyjaśnieniami na stronie internetowej, na której udostępniana jest specyfikacja, bez ujawniania źródła zapytania.

Do Zamawiającego wpłynęło pytanie następującej treści (*pisownia oryginalna*):  
W związku z prowadzonym postępowaniem przetargowym, uprzejmie prosimy o udzielenie odpowiedzi na następujące pytanie:

**Pytanie nr 1:**

Zamawiający w ogłoszeniu o zamówienie w Rozdziale III. Pkt 3 określa:

„Wykonawca zobowiązany jest posiadać z członkami Personelu Kluczowego, których pracą będzie wykonywana umowa zawarte w formie pisemnej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne obowiązujące przez cały okres czasu wykonywania umowy pracą tych osób oraz okazywać te umowy Zamawiającemu na każde jego żądanie w terminie nie późniejszym niż 5 dni od tego żądania”.

Z kolei we wzorze umowy §4 pkt. 3 określa:

„Wykonawca oświadcza, że z członkami personelu kluczowego, których pracą będzie wykonywana umowa ma zawarte w formie pisemnej umowy o pracę i umowy te będą w formie pisemnej obowiązywały przez cały okres czasu wykonywania umowy pracą tych osób oraz zobowiązuje się do ich okazania Zamawiającemu na każde jego żądanie w terminie nie późniejszym niż 5 dni od tego żądania”.

a §5 pkt 5 wzoru umowy określa:

„Wykonawca wykonywać będzie przedmiot umowy pracą członków Personelu Kluczowego - wymienionych w ofercie Wykonawcy, z którymi będzie on miał zawartą umowę o pracę, zawartą wyłącznie w formie pisemnej wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej (...)”.

Proszę o doprecyzowanie czy Wykonawca ma dowolność zatrudniania pracowników z zastrzeżeniem, że osoby przeznaczone do bezpośredniej ochrony fizycznej mają być zatrudnieni na umowę o pracę czy też wszyscy pracownicy skierowani do realizacji zamówienia mają być zatrudnieni przez Wykonawcę.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Wykonawcy mają dowolność zatrudniania pracowników z zastrzeżeniem, że Personel Kluczowy wskazany przez Wykonawcę w ofercie, składający się z min. 8 pracowników potrzebnych do pełnienia obowiązków na terenie Zakładu przez jednocześnie dwóch pracowników całodobowo przez siedem dni w tygodniu, zmieniających się nie rzadziej, niż co 12 godzin/dobę - spełniających zapisy ogłoszenia o zamówieniu opublikowanego przez Zamawiającego na stronie internetowej - ma być zatrudniony na umowę o pracę przez Wykonawcę.

Eko Dolina Sp. z o.o.  
Łężyce,  
Al. Parku Krajobrazowego 99  
84-207 Koleczkowo

Tel.: +48 58 672 50 00  
Fax: +48 58 672 74 74  
ekodolina@ekodolina.pl  
www.ekodolina.pl

KRS 000030282  
Regon: 191680713  
NIP 588 18 34 882

Sąd Rejonowy w Gdańsku VIII Wydz. Gosp.  
R-k bankowy: Bank PEKAO S.A. III o/Gdynia 28124035231111000043351129  
Wys. Kapitału Zakł. 22.279.100 zł  
Prezes Zarządu – Cezary Jakubowski,

**Pytanie nr 2:**

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę osób, wskazanych w ofercie przed podpisaniem umowy, z zastrzeżeniem, że nowe osoby wskazane do realizacji zamówienia będą posiadały minimalne kwalifikacje i wymagania określone przez Zamawiającego w SIWZ.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób, wskazanych w ofercie przed podpisaniem umowy.

**Pytanie nr 3:**

W dniu 17 sierpnia 2016r. wszedł w życie art.7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz. 1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Możliwości dokonywania zmian do umowy zostały określone w §18 „Wzór umowy” oraz w art. 24 ogłoszenia o zamówieniu, opublikowanym na stronie internetowej Zamawiającego.

**Pytanie nr 4:**

Odnosząc się do przesłanek odrzucenia oferty, określonych w Rozdziale XVII. SIWZ, proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017r. „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017r., to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw - Dz. U. 2016 poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a **zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.**

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zamawiający nie będzie weryfikował, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł. Po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, Zamawiający dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej na zasadach określonych w §18 „Wzór umowy” oraz w art. 24 ogłoszenia o zamówieniu, opublikowanym na stronie internetowej Zamawiającego.

**Pytanie nr 5:**

Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017r. (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016r. – Dz. U. z 2016r. poz. 1456)

Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. w znanej na dzień składania ofert wysokości, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę – zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?

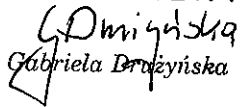
**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, na zasadach określonych w §18 „Wzór umowy” oraz w art. 24 ogłoszenia o zamówieniu, opublikowanym na stronie internetowej Zamawiającego.

**Ponadto, Zamawiający dookreśla zapisy §16 ust. lit. g) , nadając mu brzmienie:**  
za naruszenie postanowień §2 ust.2 tj. naruszenie obowiązku poufności – w wysokości 50 000,00 złotych za każdy przypadek

Podpis Zamawiającego

PROKURENT

  
Gabriela Drajczyńska